



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี



อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

## คำนำ

การจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผน การใช้อัตรากำลังคนพัฒนาอัตรากำลังคนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถคาดคะเนได้ ในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อีกทั้ง เป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

เทศบาลตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ได้มีการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อวางแผนการใช้อัตรากำลังคน และการพัฒนาอัตรากำลังคนของเทศบาลตำบลหนองโพให้สามารถดำเนินการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ตุลาคม ๒๕๖๐

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขต และแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕
๖. ภารกิจ หลัก และภารกิจรอง	๑๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๔๕
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	๔๘
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๐๐
๑๐. แผน มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๐๘
๑๑. บัญชี แสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๑๑๕
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๒๓
๑๓. ประสิทธิภาพคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๒๔

\*\*\*\*\*



## ๑. หลักการ และเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งสำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากกา กำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบ กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลหนองโพ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองโพ จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง โดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองโพ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



## ๒. วัตถุประสงค์ และประโยชน์ที่จะได้รับ

### ๒.๑ วัตถุประสงค์ จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๑.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองโพ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๑.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองโพ มีการกำหนดตำแหน่งการจ้ออัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ านาจอหน้าทีของเทศบาลตำบลหนองโพ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และ ามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและ การใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลหนองโพ ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลหนองโพ

๒.๑.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองโพ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองโพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ การกิจตามอ านาจอหน้าที มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบเลิกท ่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็น อย่างดี

๒.๑.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองโพ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลให้เป็น ุปตามทีกฎหมายกำหนด

### ๒.๒ ประโยชน์ จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบทีเหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพทีต้องการ

๒.๒.๒ เทศบาลตำบลหนองโพ มีอัตรากำลังทีเหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร สร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน

๒.๒.๓ การจัดทำแผนกำลัง ทำให้สามารถพยากรณ์สิ่งทีอาจเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเตรียมการรอ รับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าได้



๒.๒.๔ การจัดทำแผนกำลัง ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้าน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และ อุปสรรค ของ ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต สามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ ได้

๒.๒.๕ การจัดทำแผนกำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคล และ วางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ นำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้

๒.๒.๖ เป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นๆ ในภาคราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. กรอบแนวคิด เรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลหนองโพ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลหนองโพเป็นประธานกรรมการ ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ มีหัวหน้าฝ่ายปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ และ นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมใน เรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองโพ ตาม กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาเทศบาล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองโพ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลหนองโพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งให้เหมาะสม กับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกลุ่มงาน ต่างๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลหนองโพ โดยให้หัวหน้าส่วน ราชการเข้า มีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจ และ อำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ในเทศบาลตำบลหนองโพ ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง



๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลหนองโง

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ สี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

#### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลหนองโง มีลักษณะเป็นชุมชนที่ไม่หนาแน่นมากนัก ตั้งอยู่ตำบลหนองโง อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ห่างจากอำเภอโพธาราม ประมาณ ๑๐ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดราชบุรีประมาณ ๒๕ กิโลเมตร มีเขตปกครองครอบคลุมตำบลหนองโงเป็นบางส่วน ซึ่งมีพื้นที่ ๕.๘ ตารางกิโลเมตร โดยมีอาณาเขตตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องจัดตั้งสุขาภิบาลหนองโง อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๐ ตอนที่ ๑๗ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๖ ดังนี้

ทิศเหนือ ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งอยู่ริมคลองหนองโงฝั่งตะวันออก ตรงเส้นแบ่งเขตตำบลหนองโงกับตำบลดอนกระเบื้อง เส้นเขตถือตามเส้นแบ่งเขตตำบลหนองโงกับตำบลดอนกระเบื้องไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ ๒ ซึ่งตั้งอยู่ตรงเส้นแบ่งเขตหมู่ที่ ๓ กับหมู่ที่ ๘ ตำบลหนองโง

ทิศตะวันออก จากหลักเขตที่ ๒ ถือตามเส้นแบ่งเขตหมู่ที่ ๓ กับหมู่ที่ ๘ ตำบลหนองโงไปทางทิศใต้ และถือตามเส้นแบ่งเขตหมู่ที่ ๔ กับหมู่ที่ ๕ ตำบลหนองโงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่ริมลำรางหนองโงฝั่งเหนือ

ทิศใต้ จากหลักเขตที่ ๓ เลียบตามริมลำรางหนองโงฝั่งเหนือไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งตั้งอยู่ริมคลองหนองโงฝั่งตะวันออก

ทิศตะวันตก จากหลักเขตที่ ๔ เลียบตามริมคลองหนองโงฝั่งตะวันออกไปทางทิศเหนือจนบรรจบหลักเขตที่ ๑ ในเขตเทศบาลตำบลหนองโง ประกอบด้วยหมู่บ้าน จำนวน ๖ ชุมชน

เทศบาลตำบลหนองโง มีประชากรทั้งสิ้น ๓,๙๖๑ คน แยกเป็นชาย ๑,๘๕๓ คน หญิง ๒,๑๐๘ คน จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๒,๐๒๘ ครัวเรือน ทั้งนี้เพื่อที่จะให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีความครบถ้วนสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลหนองโงวิเคราะห์สภาพปัญหาและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ดังนี้

#### ๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณูปโภค และด้านแหล่งน้ำ

๑.๑ ปัญหาการคมนาคม เนื่องจากถนนภายในหมู่บ้านเป็นหลุมเป็นบ่อ ชำรุดเสียหายให้ก รคมนาคมไม่สะดวก

๑.๒ ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอเพื่อใช้ในการส่องสว่าง การคมนาคมในเวลากลางคืนและ ปัญหากระแสไฟฟ้าตก เนื่องจากมีประชากรจำนวนครัวเรือนเพิ่มมากขึ้น และมีการใช้กระแสไฟฟ้า พิมมากขึ้น

๑.๓ ปัญหาน้ำท่วมขัง เนื่องจากมีการระบายน้ำที่ไม่เพียงพอ



- ๑.๔ ปัญหาโทรศัพท์สาธารณะมีจำนวนน้อย ไม่เพียงพอกับการใช้บริการของประชาชน
- ๑.๕ ปัญหาน้ำเน่าเสียในลำคลอง
- ๑.๖ ปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภค และเพื่อการเกษตรและการเลี้ยงสัตว์

## ๒ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ ปัญหาขาดโอกาสในการเลือกประกอบอาชีพ เนื่องจากพื้นที่ไม่เหมาะสมกับการประกอบอาชีพอื่น และขาดแคลนเงินทุน
- ๒.๒ ปัญหาการมีรายได้น้อยไม่เพียงพอของประชาชน เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพทางด้านการเกษตรกรรม และรับจ้างทำให้ต้องกู้ยืมจากนายทุนนอกระบบ ก่อให้เกิดปัญหาหนี้สินและความยากจน
- ๒.๓ ปัญหาการขาดเงินลงทุน และแหล่งเงินทุน

## ๓ ปัญหาด้านสาธารณสุข

- ๓.๑ ปัญหาด้านสุขภาพและอนามัย ประชาชนยังได้รับบริการด้านอนามัยและสาธารณสุขไม่เพียงพอ เนื่องจากเครื่องมืออุปกรณ์มีไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย
- ๓.๒ ปัญหาสุขลักษณะในบ้าน เกิดจากการรักษาความสะอาดและการสุขาภิบาลยังอยู่ในเกณฑ์พอใช้
- ๓.๓ ปัญหาโรคติดต่อ เนื่องจากพาหนะนำโรค เช่น ยุง และแมลงวันก่อให้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

## ๔. ปัญหาทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ๔.๑ ปัญหาทางการศึกษา ระดับการศึกษาของประชาชนมีการศึกษาน้อย เนื่องจากจำนวนนักเรียนที่จบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ แล้วเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้นมีน้อย ควรส่งเสริมให้ศึกษาต่อให้สูงขึ้นทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน
- ๔.๒ ปัญหาการขาดแคลนวัสดุสำหรับการเรียนของการศึกษาระดับประถมศึกษาตอนต้นและประถมศึกษาตอนปลายของโรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลหนองโพ
- ๔.๓ ปัญหาการขาดสถานที่ให้บริการด้านข้อมูลข่าวสาร เช่น ที่อ่านหนังสือพิมพ์ ห้องสมุดแก่ประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ ปัญหาขาดการส่งเสริมสนับสนุน การบำรุงรักษา สืบสานประเพณีทางศาสนา และวัฒนธรรม

## ๕ ปัญหาด้านสังคม

- ๕.๑ ปัญหาสุขภาพจิตให้โทษที่แพร่ระบาดในกลุ่มวัยรุ่นและกลุ่มผู้ใช้แรงงานเกิดจากสาเหตุหลายประการ เช่น ความอยากลอง ความแตกร้างในครอบครัว
- ๕.๒ ปัญหาอุบัติเหตุทางการจราจร เกิดจากการขับขี่ยานพาหนะด้วยความประมาทไม่ปฏิบัติตามก.จ.จราจร
- ๕.๓ ปัญหาผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เช่น คนพิการ เด็กถูกทอดทิ้ง สตรีหม้าย ครอบครัวผู้มี รายได้น้อยหรือผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง





๕.๔ ปัญหาความเข้มแข็งของชุมชน ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมการจัดเวทีประชาคม การจัดประชุมสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็น

๕.๕ ปัญหาด้านสาธารณสุข เช่น อุทกภัย ภัยแล้ง วัสดุภัย อัคคีภัย

๕.๖ ปัญหาด้านการนันทนาการ และกิจกรรมการกีฬา

## ๖ ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๑ ปัญหาด้านขาดการสร้างจิตสำนึก ความตระหนักเผื่อระวัง ป้องกันและบำบัด พื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๒ ปัญหาความเสื่อมโทรมของธรรมชาติ เนื่องจากมลพิษทางสิ่งแวดล้อมประเภทต่างๆ

๖.๓ ปัญหาการพังทลายของดินริมคลอง ลำราง

๖.๔ ปัญหาการบุกรุกและถือครองที่ดินสาธารณะของประชาชน

## ๗ ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

๗.๑ ปัญหาขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของบุคลากรของเทศบาล

๗.๒ ปัญหาการขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย

๗.๓ ปัญหาประชาชนขาดความร่วมมือในการส่งเสริมการปกครองระบบประชาธิปไตย

## ความต้องการของประชาชน

### ๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณสุข โภค และด้านแหล่งน้ำ

๑.๑ ปรับปรุงซ่อมแซมถนน เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนลงหินคลุกและ ถนนลาดยาง

๑.๒ ติดตั้งขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ

๑.๓ ขุดลอกคลองวางท่อ/รางระบายน้ำ

๑.๔ ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอ

### ๒ ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ฝึกอบรมการส่งเสริมอาชีพหลักสูตรระยะสั้น

๒.๒ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพ หาแหล่งตลาดรองรับสินค้า

๒.๓ ส่งเสริมให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยด้านการผลิต

๒.๔ จัดตั้งกลุ่มฝึกอาชีพเพื่อเข้มแข็งสามารถแข่งขันในตลาดการค้าเสรีได้

### ๓ ความต้องการด้านสาธารณสุข

๓.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก

๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา

๓.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดป้องกันและกำจัดยุงลาย รมรงค์ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าและโรคติดต่อต่าง ๆ

๓.๔ ต้องการให้ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรีและคนพิการ

๓.๕ จัดเก็บขยะให้ถูกสุขลักษณะและเพียงพอ

### ๔. ความต้องการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๔.๑ ส่งเสริมด้านการศึกษา



- ๔.๒ จัดหาแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
- ๔.๓ ให้ความช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสทางการศึกษา (มอบทุนการศึกษา)
- ๔.๔ ส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๔.๕ รักษาขนบธรรมเนียมและภูมิปัญญาชาวบ้าน

#### ๕ ความต้องการด้านสังคม

- ๕.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดต่าง ๆ
- ๕.๒ ให้ความรู้เรื่องกฎจราจร เพื่อให้เกิดการขับขี่ยานพาหนะด้วยความไม่ประมาท และปฏิบัติตนตามกฎหมายจราจร
- ๕.๓ ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพให้ผู้สูงอายุและคนพิการ ให้การสงเคราะห์ผู้สูงอายุ คนพิการ
- ๕.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนส่งเสริมการจัดเวทีประชาคม การจัดประชุมสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็น
- ๕.๕ อบรมให้ความรู้ด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย ภัยแล้ง วาตภัย อัคคีภัย
- ๕.๖ ส่งเสริมด้านการนันทนาการ และกิจกรรมการกีฬา

#### ๖ ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๖.๑ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ความตระหนักเผื่อระวัง ป้องกันและบำบัดฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๒ ฝึกอบรมให้ความรู้จัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขินและกำจัดวัชพืช
- ๖.๔ ปัญหาการบุกรุกและถือครองที่ดินสาธารณะของประชาชน

#### ๗ ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

- ๗.๑ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของบุคลากรของเทศบาล
- ๗.๒ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗.๓ ส่งเสริมให้ความรู้ประชาชนในการให้ความร่วมมือและบทบาทหน้าที่ของตนในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

#### แนวทางการแก้ไขปัญหา

##### ๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณูปโภค และด้านแหล่งน้ำ

ผลการพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองโพนในปีที่ผ่านมา ได้มีการพัฒนาและแก้ปัญหาความเดือดร้อนแล้ ปรารถนาความต้องการของประชาชนในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณูปโภค ดำเนินการขุดลอกคูคลอง ระบายน้ำ กำจัดวัชพืช ซึ่งก็แก้ไขปัญหาได้ระดับหนึ่ง ในปัจจุบันจะต้องพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สมดุลต่อไป



## ๒. ด้านเศรษฐกิจ

รัฐบาลแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจมาโดยตลอดแต่ก็ไม่สามารถแก้ไขปัญหาทางด้านนี้ให้หมดไปได้ เนื่องจาก ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ขาดเงินทุนหมุนเวียนในภาคอุตสาหกรรม ต้องลดการผลิต ลดคนงาน ทำให้คนว่างงานเพิ่มมากขึ้น ไม่มีรายได้เลี้ยงดูครอบครัว เทศบาลได้มีการส่งเสริมอาชีพต่างๆให้ราษฎรมีรายได้เสริมเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว สนับสนุนให้ประชาชนดำเนินงานตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ประชาชนได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ โดยอาศัยภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อจัดทำธุรกิจภายในชุมชนให้เกษตรกร กลุ่มอาชีพนำสินค้ามาจำหน่ายพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งต่อไปในอนาคต

## ๓. ด้านสังคม

ผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจที่ผ่านมา ทำให้คุณภาพชีวิตของประชาชนไม่ดีเท่าที่ควร ขาดการป้องกันรักษาและการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเอง ขาดโอกาสทางการศึกษา รวมทั้งสวัสดิการและกิจกรรมนันทนาการไม่เพียงพอ จึงได้มีการส่งเสริมความรู้และป้องกันการระบาดของยาเสพติดทั้งในเชิงรุกและเชิงรับ ภาครัฐส่งเสริมหมู่บ้านปลอดยาเสพติด พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุและผู้พิการ ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอ็ดสียุคใหม่ เทศบาล รวมทั้งส่งเสริมการจัดการศึกษา มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

## ๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัดและขาดจิตสำนึกในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและทำลายธรรมชาติ ทำให้เกิดมลพิษต่างๆซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการขุดลอกคลองระบายน้ำ กำจัดวัชพืช ซึ่งก็แก้ปัญหาได้ระดับหนึ่ง ในปัจจุบันต้องพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สมดุลต่อไป

## ๕. ด้านการเมืองการบริหาร

รัฐบาลได้มีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามาบริหารจัดการและมีส่วนร่วมในการปกครองตนเองในรูปของกระบวนการประชาคมหมู่บ้าน มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เทคโนโลยีทันสมัย โดยจัดส่งบุคลากรไปศึกษาอบรมความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งจัดหาเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ต่างๆให้สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วและทันสมัยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นโดยใช้เทคนิคระบบสารสนเทศ เพื่อความรวดเร็วทั่วถึงและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์



## ๕. ภารกิจ อื่นางหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลหนองโพ นั้น ได้พิจารณาสรุป รูปแบบและกำหนดแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ตามวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลหนองโพ คือ “บ้านเฝ้าอยู่ เชิดชูผู้มีพระคุณ สนับสนุนการศึกษา มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วม มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ” ประกอบนโยบายการพัฒนาของผู้บริหาร มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี มีระบบการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ การส่งเสริมสุขภาพการดูแลความปลอดภัยด้านอาหารและน้ำ ตลอดจนการสร้างเสริมสุขภาพให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ การร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาในหมู่บ้าน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้เป็นไปตามความจำเป็นและเหมาะสมกับงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ได้ทันต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้ตำบลหนองโพเป็นเมืองที่น่าอยู่ ตลอดไป สำหรับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองโพ ได้กำหนดไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ❖ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้าง

#### พื้นฐาน

- เพื่อปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้อยู่ในสภาพดีได้มาตรฐาน เพื่อความสะดวกของประชาชนในการอยู่อาศัยและประกอบอาชีพ
- เพื่อก่อสร้าง ปรับปรุง บูรณะสาธารณูปโภคและสาธารณูปการพื้นฐาน
- เพื่อขยายเขตไฟฟ้าและแสงสว่างในชนบทให้ทั่วถึง
- เพื่อให้ประชาชนมีน้ำอุปโภค-บริโภค ได้อย่างทั่วถึงและเพียงพอตลอดปี
- เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังและการระบายน้ำ

### ❖ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความเข้มแข็งของ

#### ชุมชน

- เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมมีคุณภาพ
- เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เพื่อรณรงค์และป้องกันโรคต่างๆ
- เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและกิจกรรมนันทนาการ

### ❖ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านระบบการศึกษา และส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น

- เพื่อส่งเสริมการศึกษา



- ส่งเสริมสวัสดิการและกิจกรรมนันทนาการ
- เพื่อส่งเสริมการศาสนาและรักษาขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและวัฒนธรรมในชุมชน

❖ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง

- เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งในภาคการเกษตร
- เพื่อส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนมีรายได้เสริมและการกระจายรายได้ให้กับประชาชน
- เพื่อส่งเสริมการสร้างผลิตภัณฑ์ชุมชน
- เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ
- เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
- เพื่อส่งเสริมการพาณิชย์การลงทุน

❖ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติในท้องถิ่นให้คงอยู่ยั่งยืน
- เพื่อสร้างกลไกการใช้ประโยชน์ร่วมกันเพื่อป้องกันหรือลดข้อโต้แย้งในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ
- เพื่อพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นมาใช้เป็นฐานการผลิตทางการเกษตรให้เกิดประโยชน์ รุ่งสุด
- เพื่อเฝ้าระวังป้องกัน บำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี
- เพื่อส่งเสริมการพาณิชย์การลงทุน

❖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านประสิทธิภาพการเมือง การบริหารและการพัฒนา

- เพื่อปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน
- เพื่อสร้างการบริหารจัดการที่ดีให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของท้องถิ่น
- เพื่อปรับปรุงพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้สถานที่ปฏิบัติงาน
- เพื่อเป็นการบริการและให้ความสะดวกประชาชน
- เพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



- เพื่อรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย
- เพื่อพัฒนาและเพิ่มรายได้

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑	ด้านสาธารณสุข สาธารณสุขการและ โครงสร้างพื้นฐาน	บริการชุมชนและสังคม การเศรษฐกิจ การดำเนินงานอื่น	เคหะและชุมชน การพาณิชย์ งกลาง	กองช่าง,สำนัก ปลัดเทศบาล,และ กองการประปา	-
๒	ด้านคุณภาพชีวิต และ เสริมสร้าง เข้มแข็ง ของชุมชน	บริหารงานทั่วไป บริการชุมชนและสังคม การดำเนินงานอื่น	บริหารงานทั่วไป การรักษาความสงบภายใน งานสาธารณสุข งานสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน งกลาง	สำนักปลัดเทศบาล, กองคลัง และกอง สาธารณสุขฯ	-
๓	ด้านระบบการศึกษา และส่งเสริมวัฒนธรรม ท้องถิ่น	บริการชุมชนและสังคม บริหารงานทั่วไป บริการชุมชนและสังคม	การศึกษา บริหารงานทั่วไป ศาสนาวัฒนธรรมและ นันทนาการ งานสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล และกองการศึกษา	-
๔	ด้านเศรษฐกิจพอเพียง	บริการชุมชนและสังคม	งานสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน	สำนักปลัดเทศบาล	-
๕	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บริการชุมชนและสังคม	งานสาธารณสุข เคหะและชุมชน	กองสาธารณสุขฯ และกองช่าง	-
๖	ด้านประสิทธิภาพ การเมือง การบริหาร และการพัฒนา บุคลากร	บริหารงานทั่วไป บริการชุมชนและสังคม การดำเนินงานอื่น	บริหารงานทั่วไป การรักษาความสงบภายใน การศึกษา งานสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน การพาณิชย์	สำนักปลัดเทศบาล, กองคลัง,กอง การศึกษา,กอง สาธารณสุขฯ,กอง ช่าง และกองการ ประปา	-
รวม	๖	๔	๘	๖	

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลหนองโพนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบล หนองโพ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน ซึ่งการพัฒนาเทศบาลตำบลหนองโพจะ สมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ชุมชนจะต้องมีความตระหนักในการแก้ไขปัญหา และมีความ เข้าใจแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างจริงจัง



เทศบาลตำบลหนองโพ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ยังเน้นการส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษาก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น ได้เน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนแบบพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องนั้น แนวทางการวิเคราะห์ที่ได้ใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่า เทศบาล มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจตามผลของการวิเคราะห์ SWOT เทศบาลตำบลหนองโพ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถกำหนดภารกิจได้ ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แล้ว ดังนี้

**๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒)), (มาตรา ๕๐ (๖))
- (๒) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๓) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๔) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๕๑ (๑))
- (๕) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑ (๗))
- (๖) การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖ (๒๖))
- (๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗))

**๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๒) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (มาตรา ๕๐ (๖))
- (๓) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))
- (๔) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))
- (๕) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๕๐ (๓))
- (๖) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐ (๔))



- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ (มาตรา ๕๐ (๗))
- (๘) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์(มาตรา ๑๖ (๒๒)),(มาตรา ๕๑(๒))
- (๙) การจัดให้มีและควบคุมตลาดท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ (มาตรา๑๖ (๓)), (มาตรา ๕๑(๓))
- (๑๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๒๐)),(มาตรา ๕๑(๔))
- (๑๑) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้(มาตรา ๕๑ (๖))
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๑๒))
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๑๔) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์(มาตรา ๑๖ (๒๑))
- (๑๕) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา๑๖ (๙))

**๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่**

เกี่ยวข้อง

ดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิ ตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐),(มาตรา ๕๐(๑))
- (๒) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (มาตรา ๕๐ (๕))
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ ( ๑๗))
- (๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙))
- (๕) การรักษาความปลอดภัยความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพ

และ

สาธารณสถานอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓))

- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))
- (๗) การผังเมือง (มาตรา ๑๖ (๒๕))

**๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่**

เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕))
- (๒) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๓) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))
- (๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))
- (๕) เทศพาณิชย์(มาตรา ๕๑(๘))





**๕. ด้านการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔))

(๒) การกำจัดขยะ สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย (มาตรา ๑๖(๑๘))

**๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑)) , (มาตรา ๕๐ (๘))

(๒) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (มาตรา ๕๐ (๖))

**๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและ**

**องค์ก**

**ปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖(๑))

(๒) การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑ ๕))

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กำหนดให้อำนาจเทศบาล ภารกิจดังกล่าวจะสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลหนองโพนได้ เมื่อพิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่การดำเนินการของเทศบาลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาลแล้ว เทศบาลตำบลหนองโพนมีศักยภาพในการพัฒนาที่เพียงพอ

**หมายเหตุ :** มาตรา ๕๐,๕๑ หมายถึง พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

### **๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ**

เทศบาลตำบลหนองโพนได้พิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย ศักยภาพ ความต้องการของราษฎร นโยบายของผู้บริหารเทศบาลประกอบด้วยวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาของเทศบาลเพื่อให้อสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่๑๒ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) แผนพัฒนาจังหวัดราชบุรี แผนพัฒนาอำเภอโพธาราม และแผนพัฒนาเทศบาลจึงกำหนดภารกิจที่เทศบาลจะดำเนินการ ดังนี้



### **๑. ภารกิจหลัก**

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอย

และสิ่งปฏิกูล

- (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
- (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

### **๒. ภารกิจรอง**

- (๑) การให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๙) เทศพาณิชย์



ตารางเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ระหว่างเทศบาลตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี กับ เทศบาลตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเดียวกัน (เทศบาลขนาดกลาง)

เทศบาลตำบลหนองโพ				เทศบาลตำบลบ้านเลือก			
ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนอัตรา	ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนอัตรา
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๑
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๑
<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>				<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>			
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๔	หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑
๖	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก./ชก.	๑	๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๗	นักจัดการงานทะเบียน และบัตร	ปก./ชก.	๑
๘	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑
๙	นักจัดการงานทะเบียน และบัตร	ปก./ชก.	๑	๙	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๑
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	๑
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	๑	<b>ลูกจ้างประจำ</b>			
<b>ลูกจ้างประจำ</b>				๑๑	พนักงานพิมพ์ดีด		๑
๑๒	ภารโรง		๑	๑๒	พนักงานขับรถ		๑
๑๓	พนักงานวิเย		๑	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>			
๑๔	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ		๑	<b>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</b>			
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>				๑๓	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง		๑	๑๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียน และบัตร		๑
๑๖	พนักงานขับรถดับเพลิง		๑	๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๓
๑๗	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)		๒	๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ		๑
<b>รวม</b>				<b>รวม</b>			
			<b>๑๘</b>				<b>๒๐</b>