



อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

จำนวน ๑ อัตรา

/หมายเหตุ....

หมายเหตุ

- หากเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ต้องมีหนังสือรับรองและหนังสือยินยอมจากผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้สมัครสอบในตำแหน่งที่สมัครแนบมาพร้อมใบสมัคร และในวันทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นลูกจ้างของหน่วยงานใด

- สำหรับพระภิกษุสามเณรไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. ระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทน

๓.๑ ผู้ที่ได้รับการสรรหาจะได้รับการจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

๓.๒ การทำสัญญาจ้าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๓.๓ ค่าตอบแทน

- | | |
|------------------------|---------------------------------|
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | ค่าตอบแทนรายเดือนละ ๑๕,๐๐๐.-บาท |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | ค่าตอบแทนรายเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท |

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดวันรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ (เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ติดต่อขอใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ งานกาชาดจังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานปลัดเทศบาล (ชั้น ๒) เทศบาลตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลข ๐ ๓๒๓๘ ๙๕๖๙ ต่อ ๒๐๓ หรือ www.nongpo.go.th

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครและต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเขียนด้วยลายมือตัวบรรจงและรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ พร้อมหลักฐานประกอบการสมัคร ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

/(๔) ใบรับรองแพทย์....

(๔) ใบรับรองแพทย์ปริญญาซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ส.ค.๙) (ถ้ามี)

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล, ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

(๘) หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน (ถ้ามี)

(๙) หนังสือยินยอมจากหน่วยงานหรือส่วนราชการอนุญาตให้สอบ สำหรับข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิดความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๕๐.-บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) โดยค่าธรรมเนียมจะไม่ยกคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะยกคืนค่าธรรมเนียมกับผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองโพ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและระเบียบเกี่ยวกับเลือกสรรให้ทราบ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ เทศบาลตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และเว็บไซต์ของเทศบาลฯ www.nongpo.go.th

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลหนองโพ จะดำเนินการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองโพ ชั้น ๒

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

๙.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

๙.๓ ภาคคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค)

คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองโพ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ เทศบาลตำบลหนองโพ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองโพ www.nongpo.go.th

๑๒. การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ แยกเป็นแต่ละตำแหน่ง และขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๒.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นแต่ได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งตามลำดับที่ได้ลำดับที่ ๑

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพิรณัฐ มารศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองโพ

(ผนวก ก)

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๒ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนา
ผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ
คุณลักษณะตามวัย

๓) ปฏิบัติงานวิชาการและพัฒนาหลักสูตร งานการจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ
นวัตกรรมและเทคโนโลยี และการวัดประเมินผลของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕) ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๖) ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗) ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๘) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการ
เรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา พัฒนาตนเองและวิชาชีพ ประสานความ
ร่วมมือกับผู้ปกครอง บุคคลในชุมชนและสถานประกอบการเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน การบริหารสังคมด้าน
วิชาการ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา
ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.
อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ หรือ

๒) มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา
ศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกัน
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุ
สภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๕. ระยะเวลาในการจ้าง

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๖. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

(ผนวก ข)

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันด้าน การเมือง เศรษฐกิจและสังคม ๒) ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุป เหตุผล - การคิดคำนวณ อนุกรม การสรุปความ จับ ประเด็น วิเคราะห์เหตุการณ์ การคิดสรุปหาเหตุผลและ อุปมาอุปไมย ๓) วิชาภาษาไทย - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การ อ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และ คำศัพท์ ๔) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับงานธุรการและงานสาร บรรณ (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘) ๕) พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ๖) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.	ภาคความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑) ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน ๒) พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ๓) ความรู้ความสามารถด้านโภชนาการและการพัฒนาการ ของเด็กก่อนวัยเรียน ๔) ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๕) ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ๖) หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๖ ๗) จิตวิทยาเกี่ยวกับเด็กอายุ ๓ - ๕ ปี	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) ๓.๑ สอบสัมภาษณ์ ๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ ๓) ด้านความคิดริเริ่ม/ด้านปฏิภาณไหวพริบ ๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม ๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็นและวิธีคิดที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

(ผนวก ก)

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานธุรการ งานการเงินและพัสดุ งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัยให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็กทั้งทางร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญา จัดให้มีกิจกรรมประจำวันเพื่อเสริมสร้างพัฒนาการของเด็กก่อนวัยเรียน ดูแลความสะอาดทางด้านสุขอนามัยให้กับเด็ก ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑) สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป สำหรับบุคคลที่มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น จะได้รับการพิจารณาคะแนนตามระดับความเหมาะสมตามที่คณะกรรมการกำหนด และต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์ของคณะกรรมการฯ กำหนด

๒) ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๓) มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม

๕. ระยะเวลาในการจ้าง

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๖. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

อัตราค่าครองชีพรายเดือน ๑,๐๐๐ บาท

(ผนวก ข)

รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศเทศบาลตำบลหนองโพ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันด้าน การเมือง เศรษฐกิจและสังคม ๒) ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุป เหตุผล - การคิดคำนวณ อนุกรม การสรุปความ จับ ประเด็น วิเคราะห์เหตุการณ์ การคิดสรุปหาเหตุผลและ อุปมาอุปไมย ๓) วิชาภาษาไทย - ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษา การ อ่านจับใจความ สรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษา กลุ่มคำ การสะกดคำ ประโยค การแต่งประโยค และ คำศัพท์	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.	ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑) ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน ๒) ความรู้ความสามารถด้านโภชนาการและพัฒนาการ ของเด็กก่อนวัยเรียน ๓) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ๔) จิตวิทยาเกี่ยวกับเด็กอายุ ๓ - ๕ ปี	๒๕ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) <u>๓.๑ สอบสัมภาษณ์</u> ๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการ ทำงาน ๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ ๓) ด้านความคิดริเริ่ม/ด้านปฏิภาณไหวพริบ ๔) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม ๕) ความสามารถในการวิเคราะห์ จับประเด็นและวิธี คิดที่เป็นระบบ ทักษะปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	ข้อสอบแบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม		๑๐๐	